

|                                                                                  |                                                                                                 |  |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------|
|  | PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO                                                            |  | Código: FT- DIR-028 |
|                                                                                  |                                                                                                 |  | Serie: 100-20.2     |
|                                                                                  | Resolución No. ( 342 ) de 2024                                                                  |  | Versión: 01         |
|                                                                                  | “Por medio de la cual se realiza un nombramiento en encargo y se declara una vacancia temporal” |  | Página<br>1 de 3    |

## EL DIRECTOR GENERAL DE LA DIRECCIÓN DE TRÁNSITO DE BUCARAMANGA

En uso de sus facultades Constitucionales y Legales, en especial las conferidas en la ley 909 de 2004, Decreto 1083 de 2015, Acuerdo Municipal No. 016 de 25 de agosto de 1980 expedido por el Concejo Municipal de Bucaramanga, el Decreto Municipal No. 0221 del 30 de noviembre de 2001 expedido por la Alcaldía Municipal de Bucaramanga, el Acuerdo No. 007 del 10 de diciembre de 2001 expedido por el Consejo Directivo de la Dirección de Tránsito de Bucaramanga, el Decreto 0221 de 20 de diciembre de 2022 expedido por la Alcaldía Municipal de Bucaramanga, la Resolución No. 100 de 2023 expedida por la Dirección de Tránsito de Bucaramanga, y

### CONSIDERANDO:

1. Que el Decreto Nacional 648 de 2017 modificó el Decreto Nacional 1083 de 2015, en su artículo 2.2.5.3.1, en los siguientes términos: “(...) *Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera*”.
2. Que el artículo 2.2.5.5.41 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, señala “*Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo. El encargo no interrumpe el tiempo de servicio para efectos de la antigüedad en el empleo del cual es titular, ni afecta los derechos de carrera del empleado.*”
3. Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto No. 648 de 2017 “*Antes de cumplirse el termino de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*”.
4. Que el artículo 2.2.5.5.44 ibidem señala “*el empleado encargado tendrá derecho al salario señalado para el empleo que desempeña temporalmente, siempre que no deba ser percibido por su titular*”.
5. Que el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019 que modificó el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 dispone que “*Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente*”.
6. Que, mediante Resolución No. 265 de fecha diecisiete (17) de mayo de 2024 de la Dirección de Tránsito de Bucaramanga, “*Por medio de la cual se acepta la renuncia presentada por la señora Maria Isabel Ardila Galvis y se declara una vacancia definitiva*”, en sus artículos primero y segundo se estableció: “**ACEPTAR LA RENUNCIA** presentada por la señora MARIA ISABEL ARDILA GALVIS, identificada con cedula de ciudadanía No. 63.444.523, al cargo de INSPECTOR DE TRANSITO Y TRANSPORTE, Código 312, grado 4 (...)” ; “**DECLARAR LA VACANCIA DEFINITIVA**, del cargo INSPECTOR DE TRANSITO Y TRANSPORTE, Código 312, grado 4 (...)”.
7. Que se hace necesario para el cumplimiento de las metas institucionales y por necesidades del servicio, proveer en forma transitoria el empleo Inspector de Tránsito y Transporte, Código 312, Grado 04, Nivel Técnico a través de encargo.
8. Que en cumplimiento del artículo 1 de la Ley 1960 de 2019 que modificó el Artículo 24 de la ley 909 de 2004 y el Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública 1083 de 2015, el Asesor del Grupo Talento Humano, mediante Circular No.030-2024, publicó la vacante en cargo de carrera administrativa y los lineamientos para su provisión a través de encargo.

|                                                                                   |                                                                                                        |  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------|
|  | <b>PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>                                                            |  | Código: FT- DIR-028 |
|                                                                                   |                                                                                                        |  | Serie: 100-20.2     |
|                                                                                   | <b>Resolución No. ( 342 ) de 2024</b>                                                                  |  | Versión: 01         |
|                                                                                   | <b>“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en encargo y se declara una vacancia temporal”</b> |  | Página<br>2 de 3    |

9. Que el Asesor de Talento Humano realizó el estudio de verificación de requisitos correspondiente al Segundo Proceso de Encargo 2024, con la finalidad de determinar los funcionarios de carrera administrativa que pudieran acceder en encargo al empleo objeto de provisión, de acuerdo con los correspondientes requisitos. El estudio concluyó, una vez realizada la evaluación de las historias laborales de los funcionarios que se encuentran en el cargo inmediatamente inferior del empleo de carrera administrativa denominado Inspector de Tránsito y Transporte, Código 312, Grado 04, Nivel Técnico, de la Planta de cargos de la Dirección de Tránsito de Bucaramanga, que de los dos (02) funcionarios de carrera administrativa que pertenecen al empleo inmediatamente inferior (Técnico Operativo, Código 314, Grado 03), ninguno cumple con los requisitos mínimos del empleo en mención, teniendo en cuenta lo anterior se procedió a descender al empleo inmediatamente inferior (Técnico Operativo, Código 314, Grado 02 y Técnico Operativo, Código 339, Grado 02) en el cual se revisaron las hojas de vida de trece (13) funcionarios, de los cuales tres (03) presentan observaciones tales como encontrarse en periodo de prueba y/o encargado de otro empleo, evidenciando que dos (02) de ellos reúnen los requisitos mínimos de educación, experiencia, evaluación de desempeño sobresaliente y que no han incurrido en faltas disciplinarias en la Entidad, por lo que pueden asumir el encargo en mención
10. Que la anterior situación genera un EMPATE entre los funcionarios que cumplen con los requisitos, por lo anterior se definirá según lo establecido en el Manual para la Provisión de Empleos y Encargos MA-GADM-004 V2, el cual establece los criterios para solventar este tipo de situaciones.
11. Que, el Asesor de Talento Humano realizó el desempate de los dos (02) funcionarios que cumplieron con los requisitos mínimos para el otorgamiento de encargo, concluyendo que al aplicar el primer criterio de desempate en la forma establecida en el MANUAL PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS Y ENCARGOS EN LA DIRECCIÓN DE TRÁNSITO DE BUCARAMANGA, resulta favorecida la funcionaria MICHELLE GIULIANA GUERRERO DIAZ por obtener 35 puntos en el criterio anteriormente evaluado, por lo que EL ASESOR DE TALENTO HUMANO recomienda a la DIRECCIÓN GENERAL de la DIRECCIÓN DE TRÁNSITO DE BUCARAMANGA que se encargue a la mencionada funcionaria en el empleo INSPECTOR DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE, CÓDIGO 312, GRADO 04, NIVEL TÉCNICO DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE TRÁNSITO DE BUCARAMANGA.
12. Que el estudio en mención fue socializado con la COMISIÓN DE PERSONAL en reuniones efectuadas los días 06 y 07 de junio de 2024, garantizando que el estudio de verificación y desempate da como resultado que la funcionaria MICHELLE GIULIANA GUERRERO DIAZ, fue quien adquirió la mayor calificación respecto al primer criterio dispuesto en el Manual para la Provisión de Empleos y Encargos MA-GADM-004 Versión 02.
13. Que, mediante Circular No. 038 -2024 se realizó la publicación de resultado de estudio para el otorgamiento en encargo de la vacante definitiva Inspector de Tránsito y Transporte, Código 312, Grado 04, Nivel Técnico, el día once (11) de junio de 2024 y por el término de dos (2) días hábiles en la página Web de la Entidad y se envió copia de los resultados a los correos electrónicos de quienes se encontraban en el empleo inmediatamente inferior, con la finalidad de garantizar el principio de equidad, transparencia, publicidad y confiabilidad en el proceso de encargo y para efectos de quien estimara tener mejor derecho, presentara la correspondiente observación.
14. Que de acuerdo con lo anterior, dentro del plazo establecido para la presentación de observaciones y/o reclamaciones al estudio de verificación de requisitos mínimos y desempate se evidencia que se presentó una observación, por lo cual, se procedió a revisar nuevamente el estudio evidenciando que fue necesaria la recalificación del primer criterio de desempate, dando como resultado que en cualquier caso el puntaje obtenido es inferior al que obtuvo la funcionaria MICHELLE GIULIANA GUERRERO DIAZ.
15. Por lo anterior, la Dirección de Tránsito de Bucaramanga mediante Circular Informativa No. 005 de fecha diecinueve (19) de junio de 2024 determina que la funcionaria MICHELLE GIULIANA GUERRERO DIAZ identificada con C.C. 1.098.779.487 quien actualmente desempeña el cargo de Técnico Operativo, Código 314, Grado 02, Nivel Técnico, es quien tiene el derecho preferente

|                                                                                  |                                                                                                 |  |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------|
|  | PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO                                                            |  | Código: FT- DIR-028 |
|                                                                                  | Resolución No. ( 342 ) de 2024                                                                  |  | Serie: 100-20.2     |
|                                                                                  | "Por medio de la cual se realiza un nombramiento en encargo y se declara una vacancia temporal" |  | Versión: 01         |
|                                                                                  |                                                                                                 |  | Página<br>3 de 3    |

para acceder en encargo al empleo Inspector de Tránsito y Transporte, Código 312, Grado 04, Nivel Técnico, adscrito a Inspecciones de la Dirección de Tránsito de Bucaramanga.

Que, por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** **ENCARGAR** a la funcionaria **MICHELLE GIULIANA GUERRERO DIAZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1.098.779.487, en el empleo Inspector de Tránsito y Transporte, Código 312, Grado 04, Nivel Técnico, adscrito a Inspecciones de la Dirección de Tránsito de Bucaramanga, con una asignación mensual de CUATRO MILLONES CIENTO OCHENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$4.183.334.00) M/cte, a partir de la fecha y durante el tiempo que se mantenga la vacancia en el referido cargo.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** **COMUNICAR**, el presente acto administrativo de nombramiento en encargo a la señora MICHELLE GIULIANA GUERRERO DIAZ.

**ARTICULO TERCERO:** **DECLARAR** la vacancia temporal del empleo de carrera administrativa TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO 314, GRADO 02, Nivel Técnico, de la planta de personal de la Dirección de Tránsito de Bucaramanga, del cual es titular la señora MICHELLE GIULIANA GUERRERO DIAZ, identificada con cédula de ciudadanía número 1.098.779.487, a partir de la fecha en que el titular del empleo tome posesión del encargo en mención y mientras dure la situación administrativa.

**ARTICULO CUARTO:** **PUBLICAR** el presente acto administrativo en la página Web de la Entidad a efectos que los servidores de carrera administrativa que consideren afectados sus derechos presenten reclamación ante la Comisión de Personal dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación.

**COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bucaramanga a los,

21 JUN 2024

**CARLOS ENRIQUE BUENO CADENA**  
Director General

Revisó y aprobó aspectos Administrativos

Dr. Deimer Mauricio Mosquera Lozano - Secretario General

Revisó y aprobó aspectos Jurídicos

Dra. Deisy Yessenia Villamizar Córdoba – Jefe Oficina Asesora Jurídica (E)

Proyectó y revisó aspectos Administrativos y jurídicos.

Dr. Javier Fernando Parra Isaza – Asesor Talento Humano

Dr. Cesar Arias Jerez – Asesor CPS Talento Humano